

ETICA E INTEGRITÀ COME UN PRECISO IMPEGNO

Anixter è fiera della sua reputazione di azienda leale, onesta, eticamente corretta e responsabile. È proprio questa integrità che ha aiutato Anixter a diventare leader globale nel suo settore. A supporto della nostra iniziativa di responsabilità aziendale, siamo orgogliosi di aver aderito al Patto Mondiale delle Nazioni Unite e di averne sottoscritto i dieci principi fondamentali che traggono ispirazione dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro, dalla Dichiarazione di Rio su ambiente e sviluppo e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

In linea con la sua volontà di perseguire pratiche commerciali eticamente corrette e responsabili, Anixter chiede ai fornitori, fabbricanti, appaltatori, consulenti e soggetti terzi o intermediari che le forniscono prodotti, prestano servizi per suo conto o agiscono a suo nome (collettivamente "Fornitori") di assumere un impegno simile verso standard etici superiori.

Il Codice Deontologico del Fornitore che abbiamo redatto (questo "Codice") serve proprio a chiarire ai nostri Fornitori ciò che Anixter intende per pratiche commerciali eticamente corrette e responsabili. La conformità a questo Codice è obbligatoria e ci riserviamo il diritto di interrompere immediatamente la nostra relazione commerciale con qualunque Fornitore che ne violi i principi, e di adottare ogni altra misura ritenuta idonea nelle circostanze del caso ai sensi di ogni legge, norma, ordinamento, regolamento, direttiva, convenzione, requisito normativo e codice di condotta locale, statale, federale e internazionale applicabile (e successive modifiche) (collettivamente, le "Leggi"). Ci aspettiamo, inoltre, che i Fornitori chiedano a loro volta il rispetto di questo Codice a tutti i propri fornitori o subfornitori impegnati a fornire, direttamente o indirettamente, prodotti o servizi ad Anixter. Ci riserviamo il diritto di modificare i requisiti di questo Codice in base a modifiche intervenute nelle Leggi applicabili o apportate al programma di conformità di Anixter. La versione attualmente in vigore di questo Codice è consultabile su anixter.com/suppliercode. Invitiamo caldamente tutti i nostri Fornitori a leggere il modulo di formazione "*Understanding Anixter's Supplier Code of Conduct*" (*Conoscere il Codice Deontologico del Fornitore di Anixter*), disponibile su anixter.com/bpoverview.

CONFORMITÀ LEGALE

I Fornitori devono svolgere la propria attività nel rispetto di tutte le Leggi applicabili incluse, a titolo non limitativo, quelle relative ad ambiente, rapporti di lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, antitrust e titoli (ovvero insider trading). I Fornitori devono altresì svolgere l'attività nel rispetto del Foreign Corrupt Practices Act statunitense, del Bribery Act britannico e di ogni altra Legge applicabile contro la corruzione, e interloquire in modo onesto, diretto, trasparente e veritiero con i rappresentanti delle agenzie di regolamentazione e i funzionari governativi.

Qualora il Fornitore intraprenda un'impresa commerciale svantaggiata, piccola o minoritaria (nell'ambito di un programma federale o statale) in associazione a operazioni in cui Anixter è coinvolta, il Fornitore garantirà che tale operazione, coinvolgimento e pratica avvengano nel pieno rispetto di tutte le Leggi applicabili.

Il Fornitore provvederà a informare Anixter nel caso in cui prodotti o apparecchiature, sistemi, servizi, parti, componenti o elementi inclusi in un prodotto erogato dal Fornitore siano realizzati o forniti da Huawei Technologies Company, ZTE Corporation, Hytera Communications Corporation, Hangzhou Hikvision Digital Technology Company, Dahua Technology Company o ogni altra società che il Dipartimento della difesa statunitense ragionevolmente ritenga rientri nella definizione di apparecchiature o servizi di telecomunicazione coperti ai sensi del paragrafo 889 del National Defense Authorization Act for Fiscal Year 2019 (NDDA), incluse le imprese controllate o collegate di tali società (collettivamente, le "Società soggette a restrizioni"). Nel caso in cui un articolo sia prodotto o fornito da Società soggette a restrizioni, il Fornitore indicherà tempestivamente il numero del pezzo, il numero di serie o qualsiasi altra informazione rilevante richiesta da Anixter per garantire la conformità alle leggi applicabili. Il Fornitore comunicherà inoltre la propria eventuale impossibilità di verificare se un articolo venduto ad Anixter sia prodotto o fornito da una Società soggetta a restrizioni.

PAGAMENTO DI TANGENTI E CORRUZIONE

Adottiamo un approccio a tolleranza ZERO nei confronti di tangenti e altre forme di corruzione, e ci impegniamo ad agire con professionalità, onestà, integrità e in conformità a tutte le leggi contro tangenti e corruzione, ovunque operiamo. Ci aspettiamo ed esigiamo dai Fornitori il rispetto di

tutte le disposizioni contenute nella Politica Anticorruzione di Anixter per i partner commerciali, reperibile su anixter.com/bppolicy e

PRATICHE COMMERCIALI SLEALI

I Fornitori non devono farsi coinvolgere in pratiche collusive nell'ambito di appalti, in accordi per la definizione di prezzi o altre forme di accordi di cartello, nella ripartizione di clienti o mercati con altri fornitori e non devono partecipare ai boicottaggi internazionali se non approvati dal governo degli Stati Uniti o dalle leggi applicabili. I Fornitori devono conformarsi a tutte le Leggi applicabili in tema di antitrust, scambi commerciali e concorrenza.

DIRITTI UMANI E PREVENZIONE DELLA TRATTA DI ESSERI UMANI

I Fornitori devono difendere i diritti umani di tutte le persone legate alla loro organizzazione. Ciò comprende, tra l'altro:

Lavoro minorile:

- Non dare lavoro a bambini di età inferiore all'età minima prevista, non impiegare manodopera minorile per lavori fisicamente, socialmente o moralmente pericolosi e dannosi, o che impediscano ai minori di acquisire un'istruzione o che li obblighino a conciliare l'attività di studio con attività pesanti e orari di lavoro prolungati.

Lavoro forzato, obbligatorio o vincolato:

- L'impiego deve essere liberamente scelto.
- Non ricorrere a manodopera forzata, coatta, vincolata (incluso il vincolo per debiti) o impegnata con contratto, né a manodopera minorile o soggetta a qualunque forma di costrizione, coercizione, schiavitù o tratta di esseri umani in violazione delle leggi applicabili.
- Non trattenere, distruggere, nascondere, confiscare o negare - in qualsiasi altro modo - l'accesso dei dipendenti ai propri documenti di identità o d'immigrazione, o ad altri beni di valore, inclusi permessi di lavoro e documenti di viaggio. La ritenzione dei documenti personali non dovrà essere utilizzata come metodo per vincolare i lavoratori all'impiego o per limitarne la libertà.
- Se richiesto dalle leggi applicabili, stipulare un contratto di lavoro, un contratto di assunzione o altro documento di lavoro in forma scritta. I contratti di lavoro dovranno essere stipulati in una lingua comprensibile da parte del dipendente.

- Permettere ai lavoratori di lasciare il lavoro o cessare il rapporto di lavoro in qualsiasi momento, *nel rispetto delle procedure di fine rapporto previste dal Fornitore e delle Leggi applicabili.*
- Non richiedere ai lavoratori di versare commissioni di reclutamento a datori di lavoro o agenti, o altre forme di commissione per l'ottenimento dell'impiego, e rimborsare eventuali commissioni di questo tipo qualora dovesse emergere che siano state pagate dai lavoratori. Le commissioni di reclutamento includono tra l'altro eventuali costi di trasferimento nel Paese ricevente e costi amministrativi connessi al rilascio di documenti ufficiali e visti di lavoro sia nel Paese di origine che nel Paese ospitante.
- Non procurare prestazioni sessuali a scopo commerciale.
- Non utilizzare pratiche ingannevoli o fraudolente durante l'assunzione dei dipendenti o l'offerta di impiego.
- Non impiegare reclutatori che non rispettino le Leggi sul lavoro locali in vigore nel Paese in cui avviene l'assunzione.
- *Se previsto dalle Leggi locali*, fornire il servizio di trasporto per il ritorno o coprire le spese di trasporto per il ritorno alla conclusione del rapporto di lavoro per tutti i dipendenti non residenti nel Paese in cui si è svolta la prestazione di lavoro e che si sono trasferiti in tale Paese allo scopo di svolgere la prestazione di lavoro per conto del Fornitore.
- Non fornire o mettere a disposizione alloggi non conformi agli standard abitativi e di sicurezza del paese ospitante, qualora sia necessario un alloggio.

Uguaglianza e non discriminazione:

- Assicurare pari opportunità e un trattamento equo ai propri dipendenti, a prescindere da colore della pelle, razza, nazionalità, estrazione sociale, disabilità, orientamento sessuale, riassegnazione di genere, gravidanza, maternità, opinione politica o credo religioso, sesso o età.
- Assicurare che le condizioni di lavoro dei lavoratori migranti (inclusi, tra l'altro, retribuzione, benefit e alloggio) non siano meno favorevoli di quelle garantite ai cittadini del Paese. Assicurare che i lavoratori migranti (o i loro familiari) non vengano minacciati di essere denunciati all'autorità per obbligarli a entrare in servizio o a mantenere il posto di lavoro.

- Inoltre, i Fornitori che forniscono merci e servizi al governo degli Stati Uniti sono tenuti a rispettare i requisiti del 41 C.F.R. §§ 60-1.4(a), 60-300.5(a) e 60-741.5(a). Questi regolamenti proibiscono la discriminazione di persone qualificate appartenenti a categorie protette, come veterani o disabili, e la discriminazione di qualunque individuo per motivi di razza, colore, religione, sesso o paese di origine. Questi regolamenti richiedono anche che sia gli appaltatori principali sia i subappaltatori creino possibilità di assunzione e carriera a prescindere da razza, colore, religione, sesso, paese di origine, disabilità o status di veterano.

Nessun trattamento duro o degradante né molestie:

- Non tollerare forme inaccettabili di trattamento dei dipendenti, quali violenza psichica e fisica, punizioni fisiche, abusi fisici, molestie sessuali o di altro tipo, abusi verbali o altre forme di intimidazione.
- Proibire severamente qualsiasi forma di violenza fisica o sessuale, molestia e intimidazione (o relativa minaccia) nei confronti di un lavoratore, della sua famiglia o delle persone a lui/lei vicine.

Retribuzioni/compensi e orari di lavoro equi:

- Garantire retribuzioni adeguate, equivalenti o superiori alla retribuzione minima regolamentare.
- Proibire le detrazioni dello stipendio per ragioni disciplinari.
- Assicurare che tutti i lavoratori abbiano il pieno controllo dei loro guadagni.
- Rispettare il numero massimo di ore di lavoro ammesso dalle Leggi applicabili.
- Assicurare che tutti gli straordinari vengano svolti volontariamente.

Libertà di movimento e associazione:

- Riconoscere e rispettare la libertà dei dipendenti di aderire, o di astenersi dall'aderire, ad associazioni o organizzazioni legalmente autorizzate, inclusi i sindacati.
- Non limitare la libertà di movimento dei lavoratori all'interno della struttura o limitare in maniera irragionevole il diritto dei dipendenti a entrare o uscire dalle strutture messe a disposizione dall'azienda.

Procedura di denuncia:

- Inoltre è possibile segnalare casi di traffico degli esseri umani alla hotline dedicata presso il Dipartimento americano per i servizi sanitari e umani al seguente link: <https://humantraffickinghotline.org/report-trafficking>.

Il Fornitore si impegna a non intraprendere alcuna forma di traffico di esseri umani o schiavitù e ad agire nel rispetto degli obblighi di cui alle Leggi applicabili, incluse, a titolo non esaustivo, la FAR 52.222-50, che contrasta il traffico di esseri umani, e la legge britannica contro la schiavitù moderna (U.K. Modern Slavery Act), ove applicabile.

Dietro richiesta scritta di Anixter, il Fornitore dovrà fornire ad Anixter una copia delle proprie politiche relative ai diritti umani e al contrasto della tratta di esseri umani, o fornire l'indirizzo dei siti Web su cui sono consultabili.

SALUTE E SICUREZZA

I Fornitori sono tenuti a garantire la propria conformità a pratiche di lavoro sicure e rispettose dell'ambiente, comunicando le proprie aspettative in termini di comportamento e responsabilità a tutti i dipendenti, incluso il mantenimento di un ambiente di lavoro in cui non vi siano stupefacenti e armi e non siano praticate molestie, e a operare nel pieno rispetto delle Leggi applicabili in materia di salute e sicurezza, incluse quelle vigenti in materia di preparazione e risposta alle emergenze, igiene industriale, lavoro fisicamente usurante, protezione dei macchinari, servizi igienico-sanitari e alloggi. Ciò include il controllo dei rischi e pericoli connessi ad atti incontrollati e non sicuri sul luogo di lavoro, l'organizzazione di idonee attività di formazione per educare i dipendenti in materia di salute e sicurezza e l'implementazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.

CONFORMITÀ AMBIENTALE E SOSTENIBILITÀ DEI PRODOTTI

I Fornitori devono operare in modo ecologicamente responsabile ed efficiente al fine di minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente, e comunicare tempestivamente ad Anixter eventuali aggiornamenti relativi allo stato di conformità dei prodotti, secondo quanto previsto dal Codice. Ciò comprende, tra l'altro:

- Agire nel rispetto delle norme legali e internazionali applicabili in tema di protezione

ambientale, materiali pericolosi, emissioni in atmosfera, rifiuti e scarico delle acque reflue.

- Minimizzare inquinamento ambientale e rifiuti di ogni tipo, adottando anche misure di conservazione e riciclo, strategie di riutilizzo o di riduzione della produzione di rifiuti alla fonte.
- Partecipare attivamente alla gestione dei rischi ambientali, identificando i pericoli e implementando soluzioni.
- Ottenere e mantenere tutte le autorizzazioni e le registrazioni ambientali richieste.
- Produrre dichiarazioni di conformità nel rispetto di tutte le Leggi applicabili sul controllo delle sostanze, incluse, a titolo non esaustivo, la legge denominata California Proposition 65 e le direttive WEEE, RoHS e REACH. Inoltre, compilare e inviare i moduli di dichiarazione delle sostanze contenute nei prodotti mediante il/i portale/i Anixter e/o del cliente oppure per posta ordinaria o tramite e-mail, in conformità alle istruzioni.
- Garantire che i requisiti di prodotto e imballaggio prevedano anche l'utilizzo di idonee marcature ed etichette di conformità ambientale nel rispetto delle norme statali, nazionali e internazionali applicabili, incluse, a titolo non esaustivo, la legge California Proposition 65 e le certificazioni UL, CSA, CE.
- Il Fornitore dovrà tenere conto del fatto che tutti i prodotti venduti ad Anixter nel territorio statunitense potrebbero raggiungere lo Stato della California, e pertanto è necessaria l'etichettatura California Proposition 65 per tutti i prodotti che lo richiedono.
- Produrre dichiarazioni di conformità nel rispetto di tutte Leggi applicabili, incluse, a titolo non esaustivo, le direttive WEEE, RoHS e REACH e la Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act of 1986 (California Proposition 65). Inoltre, (i) informare Anixter per iscritto nel caso in cui determinati prodotti erogati dal Fornitore contengano sostanze soggette a obbligo di dichiarazione, prima dell'acquisto di tali prodotti, e (ii) completare e presentare i moduli per la dichiarazione dei quantitativi delle sostanze contenute nel prodotto tramite il portale di Anixter e/o del cliente.
- Assicurare che i requisiti relativi al prodotto e all'imballaggio prevedano anche l'utilizzo di idonee marcature ed etichette di conformità ambientale, come previsto dalle Leggi applicabili.

Al momento della consegna, il Fornitore dovrà identificare in una Scheda di sicurezza dei materiali (MSDS) o in qualsiasi altra dichiarazione scritta tutte

le sostanze pericolose o tossiche (come definite ai sensi delle Leggi applicabili) contenute nei prodotti, ai sensi di quanto disposto dalla legislazione applicabile. Fatta eccezione per le sostanze pericolose o tossiche in tal modo identificate, il Fornitore garantisce che al momento della consegna nessun prodotto conterrà sostanze pericolose o tossiche. Tutte le dichiarazioni relative alle sostanze e alle Schede di sicurezza dei materiali devono accompagnare le materie prime, i sottocomponenti e i prodotti finiti e devono inoltre essere inviate via e-mail a:

environmentalproductcompliance@anixter.com.

ETICA DELLE PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

I Fornitori sono tenuti ad acquistare le materie prime, i sottocomponenti, i prodotti finiti e/o i servizi da aziende terze che abbiano standard di integrità e conformità etica simili a quelli stabiliti in questo Codice, e devono perseguire questi principi di responsabilità in tutta la loro catena di fornitura. Ciò implica (i) assicurare che le loro catene di fornitura siano esenti da fenomeni di schiavitù, servitù, lavoro forzato o coatto e tratta di esseri umani e (ii) sviluppare politiche e procedure per astenersi dall'approvvigionamento di minerali provenienti da zone di conflitto (e la segnalazione dell'eventuale esistenza di tali minerali nei suoi prodotti ad Anixter, ove richiesto), in linea con la politica di Anixter sui minerali provenienti da zone di conflitto disponibile all'indirizzo anixter.com/responsibility.

I Fornitori devono prevedere metodi e processi adeguati relativi alle proprie materie prime, ai propri sottocomponenti, prodotti finiti e/o servizi, volti a minimizzare il rischio di introdurre componenti e materiali contraffatti nei prodotti finiti. I Fornitori devono implementare processi efficaci per rilevare la contraffazione di merci, componenti e materiali, avvisare i destinatari degli eventuali prodotti contraffatti ed escludere componenti e materiali contraffatti dai prodotti forniti. I Fornitori sono tenuti a rispondere alle richieste di informazioni sull'origine dei componenti o dei materiali contraffatti. Noi ci occupiamo di segnalare tutti i casi noti di componenti contraffatti o di qualità inferiore agli standard a organizzazioni interne, costruttori, clienti, GIDEP e autorità giudiziarie, come opportuno.

PROTEZIONE DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I Fornitori devono rispettare e proteggere i diritti di proprietà intellettuale di tutte le parti utilizzando solo software e sistemi IT legittimamente acquistati

e concessi in licenza, nel rispetto dei termini di utilizzo di software, hardware e contenuti. I Fornitori devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale di Anixter e degli altri gestendo il trasferimento di tecnologie e know-how in modo da proteggere tali diritti. Questi diritti includono copyright, diritti sui progetti, know-how, brevetti, marchi commerciali e segreti commerciali.

RISERVATEZZA DEI DATI

La protezione dei dati personali dei clienti e degli altri partner commerciali è di vitale importanza per l'attività di Anixter, e siamo quindi impegnati a tutelare tutte le informazioni private. Di conseguenza, esigiamo che i nostri Fornitori adempiano a tutte le disposizioni della Politica sulla Protezione dei Dati Sensibili dei Partner, consultabile all'indirizzo anixter.com/bpdataprivacy. Inoltre, i Fornitori che hanno accesso a informazioni riservate o interne di Anixter devono attenersi a tutte le disposizioni della Politica sull'accesso ai sistemi informativi Anixter da parte di terzi.

CONDOTTA IDONEA PRESSO I LOCALI COMMERCIALI DI ANIXTER

Tutti i dipendenti del Fornitore e le eventuali terze parti incaricate dal Fornitore di agire per suo conto che hanno accesso ai locali commerciali o agli immobili di Anixter o dei clienti di Anixter sono tenuti ad adottare una condotta e un comportamento corretto, idoneo e professionale in ogni situazione. Sono esempi di condotta inadeguata, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'essere sotto l'effetto dell'alcol; l'uso di sostanze illegali; l'uso di sostanze controllate, salvo per scopi terapeutici approvati; il possesso di armi di qualunque tipo, e/o minacce di molestie o comportamenti violenti.

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Da tutti i nostri Fornitori ci aspettiamo ed esigiamo l'immediata segnalazione delle sospette violazioni di questo Codice. È possibile farlo in forma anonima su anixter.ethicspoint.com, per posta ordinaria all'indirizzo Anixter Inc., Attn: Chief Compliance Officer, 2301 Patriot Boulevard, Glenview, Illinois 60026, USA, o via e-mail all'indirizzo ethics@anixter.com. Per quanto possibile, ci impegniamo a mantenere la riservatezza e non tolleremo rappresaglie o ritorsioni contro le persone che, in buona fede, chiedono consigli o riferiscono comportamenti discutibili o una possibile violazione di questo Codice.

AUDIT

Tutti i nostri Fornitori sono tenuti a (i) sviluppare, implementare e mantenere standard, procedure e controlli idonei per iscritto, a mantenere una documentazione completa e accurata, e a (ii) svolgere valutazioni periodiche della propria attività per assicurare la conformità a questo Codice e alle Leggi applicabili. Su richiesta, i Fornitori dovranno permettere a noi o ai nostri rappresentanti autorizzati di accedere alla loro documentazione e alle loro strutture secondo necessità, al fine di verificare la conformità a questo Codice e alle Leggi applicabili. Su richiesta, i Fornitori dovranno inoltre compilare e restituire tempestivamente eventuali sondaggi e/o questionari da noi forniti inerenti alla conformità a questo Codice.

ULTERIORI ASSICURAZIONI

Su richiesta ragionevole da parte di Anixter il Fornitore dovrà, esclusivamente a proprie spese, elaborare e produrre tali documenti e informazioni aggiuntive, e adottare tutte le misure ragionevolmente necessarie per adempiere ai propri obblighi previsti dal Codice o per dare piena attuazione a questo Codice.