

## 倫理と誠実の誓い

Anixter社は、公正、誠実、倫理的、責任感のある企業としての評判に誇りを持っています。Anixter社は、誠実な行動によってグローバルなリーディングカンパニーとしての地位を確立することができました。Anixter社の企業責任プログラムの裏付けとして、Anixter社は国連グローバルコンパクトへの加入を誇りとし、世界人権宣言、労働における基本的原則および権利に関するILO宣言、環境と開発に関するリオ宣言、腐敗防止に関する国連条約に由来する国連グローバルコンパクトの10原則を採択しています。

倫理および責任のあるビジネス慣行への企業としての継続的な取り組みの一環として、Anixter社は当社と同様に強力な倫理基準の遵守を維持し、当社に製品またはサービスを提供するか、当社の代理としてサービスを実行、あるいは責任あるビジネス慣行を行うサプライヤ、メーカー、下請業者、コンサルタント、すべてのサードパーティまたは仲介業者（「サプライヤ」と総称）との連携に努めます。

Anixter社は、当社の倫理的かつ責任感のある企業ビジネス慣行への期待に関する明確さをサプライヤに示すために、本サプライヤ行動規範（本「コード」）を制定しました。本コードの遵守は必須であり、Anixter社は本コードに違反するいかなるサプライヤともただちに取引を終了する権利を有します。また、当社はそうした状況や適用されるすべての地域法、州法、連邦法、国際法、規則、命令、規制および指令、協定、規制上の要件、ならびに行動規範（随時改訂）（総称して「法」）の下で適切とみなされる他のあらゆる措置を講じる権利も有します。Anixter社は、サプライヤが当社への製品またはサービスの提供のために保持しているすべてのサードパーティベンダーまたはサブサプライヤに、直接的および間接的を問わず、本コードの遵守を求めることを期待します。Anixter社は、適用法の変更またはAnixter社のコンプライアンスプログラムの変更に基づいて本コードの要件を変更する権利を保有します。本コードの現行版は、[anixter.com/suppliercode](http://anixter.com/suppliercode)で提供されています。当社は、すべてのサプライヤに、「[Anixterのサプライヤ行動規範について](#)」のトレーニングモジュール（[anixter.com/bpoverview](http://anixter.com/bpoverview)）を一読することを強く推奨します。

## 法的コンプライアンス

サプライヤは、環境、労働関係、人権、健康と安全、環境、マネーロンダリング防止、独占禁止、セキュリティ（インサイダー取引など）に関連した、ただしこれに限定されないすべての適用法に従ってビジネスを行うものとします。また、サプライヤは連邦海外腐敗行為防止法、英国贈収賄禁止法、およびその他すべての適用される贈収賄防止法および腐敗防止法に従ってビジネスを行うものとします。サプライヤは、規制機関の代表者および政府職員との間で、正直、率直、明朗、および誠実な話し合いをする必要があります。

Anixter社が関与するいかなる取引に関しても、サプライヤが、不利な条件下に置かれた小規模または零細企業（連邦政府または州のプログラムを問わない）と業務契約を結ぶ場合、サプライヤはそのような取引、契約、および業務をすべての適用法に完全に準拠したうえで行うことを保証するものとします。

サプライヤはAnixter社に対し、サプライヤが提供する製品に含まれる製品、機器、システム、サービス、部品、コンポーネント、あるいは要素が、Huawei Technologies Company、ZTE Corporation、Hytera Communications Corporation、Hangzhou Hikvision Digital Technology Company、Dahua Technology Company、または米国国防総省が2019年度の国防権限法第889条に基づく対象電気通信機器またはサービスの定義に当てはまると合理的に確信するその他すべての事業体により製造または提供されているかについて、そのような事業体のあらゆる子会社または関連会社（総称して「禁止対象事業体」）を含めて、開示するものとします。何らかの品目が禁止対象事業体によって製造または提供されている場合、サプライヤは適用法の順守を保証するため、部品番号、シリアル番号、またはAnixter社が要求するその他すべての関連情報を速やかに提供するものとします。また、サプライヤは、Anixter社に販売した品目の製造者または提供者が禁止対象事業体であるかどうかをサプライヤが究明できるかどうかについても開示するものとします。

## 贈収賄と腐敗の禁止

Anixter社は贈収賄およびその他の形の腐敗に対して断固たる措置を取り、いかなる場所においても適用されるすべての贈収賄防止法および腐敗防止法に従い、プロ意識を持ち、公正、誠実に行動することを誓います。当社はサプライヤに、当社のビジネス

パートナー腐敗防止ポリシー ([anixter.com/bppolicy](http://anixter.com/bppolicy)) のすべての規定を遵守することを求めます。

## 不公正なビジネス慣行

サプライヤは入札の談合、価格操作などのカルテル協定、および他のサプライヤとの顧客や市場の割り当てのいずれにも関与してはならず、また、米国政府または適用法で認められている場合を除き、国際的な不買運動に参加してはなりません。サプライヤは、適用されるすべての独占禁止法、取引の規制、および競争防止法に従うものとします。

## 人権および人身売買防止

サプライヤは、自社に関係するすべての人物の人権を守るものとします。これには、以下が含まれますがそれらに限定されません。

### 児童労働:

- 該当する最低年齢に満たない児童を労働者として雇用したり、児童労働を使用したりしないこと。児童労働は、身体的、社会的、倫理的に危険かつ有害な労働であり、児童から教育を受ける機会を奪い、教育を受けながら長時間の重労働を児童に要求することになります。

### 強制労働、奴隷労働、拘束労働:

- 雇用は、自由意志で選択されなければなりません。
- 適用法に違反する、いかなる形態での強制、強要、人身売買の対象となる強制労働、監禁労働、拘束（債務による拘束を含む）労働、年季奉公契約労働、および児童労働はいずれも使用しないこと。また、これらに該当する労働者も雇用しないこと。
- 就労許可証や渡航文書を含む、従業員の身分証明および入国手続きの文書、またはその他の貴重品を保持、破壊、隠匿、没収したり、これらを本人が所持することを禁じたりしないこと。個人的文書を保持することにより、労働者を雇用で束縛したり、労働者の自由を制限したりしてはなりません。
- 適用法で要求される場合は、雇用契約、就業協定、またはその他の作業文書を書面で提供します。雇用契約書は、従業員が理解できる言語で提供します。
- サプライヤの退社プロセスと、適用法に従って、労働者に随時、退社したり、雇用状態を終了したりできるようにすること。

- 労働者に、その雇用に対して、雇用者または仲介者に就業手数料またはその他の関連手数料の支払いを要求しないこと。また、労働者がこれらの手数料を既に支払っていた場合は、それを払い戻すこと。就業手数料には、受け入れ先国への移動と、労働者の母国および就業先の国での公文書および就労ビザの発行手続きに関連する費用が含まれますがこれらに限定されません。
- 商業的な性行為をあっせんしないこと。
- 従業員の募集または雇用の申し出の際に、紛らわしい行為や不正な行為を行わないこと。
- 募集を行う国で適用される現地労働法に準拠しない人材募集業者を利用しないこと。
- 適用される地域法で要求される場合は、労働が行われる国の国民ではなく、サプライヤのために働く目的でその国に移動したすべての従業員の雇用が終了すると同時に、帰国の交通手段を提供するか、帰国の交通費を支払うこと。
- 従業員の住居が必要である場合は、就業先の国の住居および安全の基準に満たない住居を提供しないこと。

### 平等と差別禁止:

- 肌の色、人種、国籍、社会的背景、障害、性的指向、性転換、妊娠、母性、政治的または宗教的信念、性別、年齢に関係なく、従業員に平等の機会と待遇を推進すること。
- 移民労働者が、自国民の労働者と同等に良好な労働条件（賃金や福利厚生を含むがこれらに限定されない）で就労できるようにすること。移民労働者（またはその家族）を、当局への告発の名目で脅迫し、雇用の開始または維持を強制的に求めないこと。
- さらに、アメリカ合衆国政府へ商品またはサービスを提供するサプライヤは、41 C.F.R. §§ 60-1.4(a)、60-300.5(a)および 60-741.5(a)の要件に従う必要があります。上記の規制は、米国の認定する保護対象の退役軍人または障害者への差別を禁止するものと、人種、肌の色、宗教、性別、出身国に基づいたすべての個人に対する差別を禁止するものです。さらに、上記の規制は対象となる元請業者および下請業者が、人種、肌の色、宗教、性別、出身国、保護対象の退役軍人のステータス、障害を問わずに個人を雇用し、雇用を促進するためのアフターマティブアクションを取ることを求めています。

## 過酷または不名誉な待遇/嫌がらせの禁止:

- 精神的虐待、体罰、暴行、性的またはその他の嫌がらせ、暴言、またはその他の威圧行為など、あらゆる容認不能な従業員の扱いを許容しないこと。
- 労働者、その家族、または親しい仲間に対する身体的または性的な暴力、嫌がらせ、威圧行為、または脅迫を許容しないこと。

## 公正な賃金/報酬と労働時間:

- 適用される法定最低賃金と等しいかそれ以上の公正な賃金を支払うこと。
- 懲戒処分としての賃金の減額を行わないこと。
- すべての労働者が自身の収入全体を自分で使用できるようにすること。
- すべての適用法で許可された最大労働時間に従うこと。
- 自由意志によらない超過勤務がないようにすること。

## 移動と結社の自由:

- 労働組合を含めた、法的に認可された組合または組織に従業員が加入するか否かの自由を認め、尊重すること。
- 労働者の施設内の移動の自由を制限したり、会社が提供する施設への従業員の出入りを不当に制限しないこと。

## 苦情処理制度:

- 人身売買の事例については、米国保健福祉省のグローバル人身売買ホットライン (<https://humantraffickinghotline.org/report-trafficking>) に報告することも可能です。

サプライヤは、いかなる形式の人身売買または奴隷制にも関与してはならず、該当する場合は、FAR 52.222-50（人身売買の撲滅に関連する連邦調達規則）および英国現代奴隷法を含むがこれらに限定されないすべての適用法の要件を順守するものとします。

Anixter 社の書面での要求があった場合、サプライヤは Anixter 社に対し、サプライヤの人権および人身売買防止のポリシーを書面で提供するか、サプライヤのポリシーを入手できる Web アドレスを知らせるものとします。

## 健康と安全

サプライヤは、薬物禁止、ハラスメント禁止、武器禁止の職場の維持を含めた行動と責任に対する期待をすべての従業員に伝えることにより、安全で環境に優しい業務慣行に従い、緊急時の準備態勢、産業衛生、身体的要求の厳しい作業、機械の保護、公衆衛生、および住居の分野に関する適用法を含む、適用されるすべての安全衛生法を完全に順守することを保証するものとします。これには、職場での無条件の危険な行為により生じるリスクの管理、健康と安全に関する問題について従業員を教育するための適切なトレーニングの提供、職場の健康および安全管理システムの維持などが含まれます。

## 環境に配慮した製品のコンプライアンスと持続可能性

サプライヤは、環境に及ぼす悪影響を最小限に抑えるため、環境に対する責任を持ち、環境保護に効率的な方法を用いて事業活動を行うものとします。また、製品のコンプライアンス状態が更新された場合は、本コードに従って、速やかに Anixter 社に伝えるものとします。これには、以下が含まれますがそれらに限定されません。

- 環境保護、危険物、排気、廃棄物、廃水排出に関する適用される法的基準および国際的基準に従って行動すること。
- 環境汚染とあらゆるタイプの廃棄物を最小限に抑えること（保全対策およびリサイクル、再利用、材料削減など）。
- 環境リスクの管理に積極的に参加し、危険の特定、解決策の実現を図ること。
- 必要なすべての環境に関する許可と登録を取得し、保持し、遵守すること。
- カリフォルニア州法プロポジション 65、WEEE 指令、RoHS、および REACH を含むがこれらに限定されない、適用されるすべての化学物質管理法に準拠した適合性宣言を提示すること。さらに、指示に従い、Anixter 社および/または顧客の Web サイト、通常郵便物、または電子メールを通じて、製品レベル有害物質宣言の書式に記入し、これを提出すること。
- カリフォルニア州法プロポジション 65、UL、CSA、CE を含むがこれらに限定されない、適用される州規制や国内および国際規制が要求する適切な環境コンプライアンスマーケティングおよびラベリングを、製品および包装の要件に必ず含めるようにすること。



- サプライヤは、米国内の Anixter 社へのいかなる製品販売もカリフォルニア州で行われる可能性があることを考慮する必要があり、そのため、該当するすべての製品にはカリフォルニア州法プロポジション 65 のラベル表示が期待されること。
- WEEE 指令、RoHS、REACH、および 1986 年の安全飲料水及び有害物質執行法（カリフォルニア州法プロポジション 65）を含むがこれらに限定されない、すべての適用法に準拠した適合性宣言を提示すること。さらに、(i) サプライヤが提供する製品に申告対象物質が含まれている場合は、Anixter 社がそのような製品を購入する前に書面で通知し、(ii) Anixter 社および/または顧客の Web サイトを通じて、製品レベル有害物質宣言の書式に記入し、これを提出すること。
- すべての適用法に従い、適切な環境保護遵守のマーキングとラベリングを製品および梱包の要件に必ず含めること。

サプライヤは配送時に、あらゆる製品に含まれているすべての危険物質または毒物（該当する用語が適用法で定義されているように）を、安全性データシートまたは他の書面による明細書の形式で、適用法で必要とされている範囲で記載するものとします。危険物質または毒物と記載されている物質を除き、サプライヤは配送時に、各製品が危険物質と毒物のいずれも含まないことを保証するものとします。すべての有害物質関連宣言および安全性データシートが、原材料、従部品、および最終製品に添付され、さらに次の宛先に電子メールで送信されるものとします：

[environmentalproductcompliance@anixter.com](mailto:environmentalproductcompliance@anixter.com)

## 倫理的な調達慣行

サプライヤは、本コードに定める誠実および倫理コンプライアンスと同様の基準を守るサードパーティから原材料、従部品、最終製品、および/またはサービスを調達し、自身のサプライチェーン全体にわたって、この原則の説明責任を推進するものとします。これには、以下が含まれます。(i) サプライチェーンで奴隷労働、監禁労働、強制労働、人身売買が行われていないことを保証し、(ii) Anixter 社の紛争鉱物ポリシー ([anixter.com/responsibility](http://anixter.com/responsibility)) に従い、紛争鉱物の調達を禁止（および要請に応じて、自社製品に紛争鉱物が使用されているかどうかを Anixter 社に報告）するためのポリシーと手順を制定すること。

サプライヤは、偽造部品および偽造材料が納入製品に導入されるリスクを最小限に抑えるために、原材料、従部品、最終製品、および/またはサービスに適切な手法とプロセスを維持するものとします。サプライヤは、偽造商品、偽造部品、偽造材料を検出するための効果的なプロセスを維持し、保証付きの場合は偽造製品の受取り手に通知し、納入済みの製品から偽造部品および偽造材料を排除するものとします。サプライヤは、あらゆる部品または材料の調達に関する情報の要求に応じるものとします。Anixter 社は、すべての既知の偽造部品および基準以下の部品の発生を必要に応じて国内の機関、メーカー、顧客、GIDEP、犯罪捜査機関に報告します。

## 知的所有権の保護

サプライヤは、合法的に取得しライセンスを得た情報技術およびソフトウェアのみを使用し、ソフトウェア、ハードウェア、およびコンテンツをライセンスされた使用法と使用条件のみに従って使用することで、すべてのパーティの知的所有権を尊重し保護するものとします。サプライヤは、Anixter 社および他社の知的所有権を遵守すると同時に、知的所有権を保護する方法で技術とノウハウの転送を管理するものとします。この権利には、著作権、意匠権、ノウハウ、特許、商標、企業秘密が含まれます。

## データのプライバシー

顧客および他のビジネスパートナーの個人データの保護は Anixter 社のビジネスにとって不可欠であり、Anixter 社は個人情報の保護に全力で取り組んでいます。当社はサプライヤに、[anixter.com/bpdataprivacy](http://anixter.com/bpdataprivacy)にある「Anixter 社のパートナーの個人データ保護ポリシー」のすべての規定に従うことを要求します。さらに、Anixter 社の社内情報または機密情報を入手できるサプライヤは、「Anixter 社情報システムへのサードパーティアクセスポリシー」のすべての規定に従うものとします。

## ANIXTER 社構内での適切な行為

すべてのサプライヤの従業員、およびサプライヤが雇用し、サプライヤを代表して Anixter 社または Anixter 社の顧客の施設または資産のいずれかにアクセスするすべての第三者は、常に適切かつ社会人としてふさわしい行為および振る舞いを示すことが期待されます。不適切な行為の例としては、飲酒またはアルコールの影響下にあること、違法薬物の使用、承認されている医療目的以外での規制対象物質の使用、あらゆる種類の武器の所持、および/また

は恐喝や暴力的な振る舞いなどがありますが、これらに限定されません。

## 違反の報告

Anixter社は、すべてのサプライヤが本コードの違反が疑われる場合はただちに報告することを要求します。サプライヤはその際、[anixter.ethicspoint.com](http://anixter.ethicspoint.com) 経由、Anixter Inc., Attn: Chief Compliance Officer, 2301 Patriot Boulevard, Glenview, Illinois 60026, USA宛ての手紙、または[ethics@anixter.com](mailto:ethics@anixter.com)への電子メールで匿名で報告することができます。Anixter社は可能な限り機密を保持します。また、誠意をもって助言を求めたり、疑わしい行為や本コードの違反の可能性を報告したりした、いかなる人物に対する懲罰または報復も許容しません。

## 監査

当社のサプライヤは、(i)書面による適切な基準、手順、管理を制定、実施、維持するとともに、完全に正確な記録を維持し、(ii)本コードおよび適用法を確実に遵守するために、その事業の定期的な監査を実行するものとします。サプライヤは、当社または当社の正式な代表者の要求に応じて、本コードおよび適用法の遵守を確認するために必要な記録の入手および施設への立ち入りを許可するものとします。また、要求に応じて、サプライヤは、本コードの遵守に関連して当社が提供する調査書および/または質問書に記入し、これを速やかに返送するものとします。

## その他の保証

Anixter社の妥当な要求に応じて、サプライヤは、自費にて、本コードに基づく義務を果たす、または本コード全体を実行するために合理的に必要なすべての文書と情報を用意して引き渡し、必要な措置を講じるものとします。