

ETİK VE BÜTÜNLÜK TAAHHÜDÜ

Anixter'de adil, dürüst, etik ve sorumluluklarını bilen şirket itibarımız bizim için gurur kaynağıdır. Bütünlüğümüz, Anixter'in kendi alanında bir dünya lideri olmasına yardımcı olmuştur. Kurumsal sorumluluk programımızı desteklemek üzere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılmaktan gurur duyuyor ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin esasen Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nden alınan on temel ilkesini, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'ni, Çevre ve Kalkınma ile ilgili Rio Bildirisi'ni ve Yolsuzluğa karşı Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'ni kabul ediyoruz.

Etik ve sorumluluk sahibi iş uygulamaları konusundaki sürekli taahhüdümüzün bir parçası olarak, Anixter bize ürün sağlayan ve bizim için veya bizim adımıza hizmet veren tedarikçiler, üreticiler, yükleniciler, danışmanlar ve üçüncü tarafların (topluca "Tedarikçiler" olarak anılır) güçlü etik standartlar konusunda bizimkine benzer bir taahhüt içinde olmalarını bekler.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nı ("Kurallar") etik ve sorumlu kurumsal iş uygulamaları konusundaki beklentilerimizi Tedarikçilerimize açıklamak için hazırladık. Bu Kurallara uyum zorunludur ve bu Kuralları ihlal eden herhangi bir Tedarikçi ile iş ilişkimizi derhal sonlandırma hakkına sahibiz. Duruma ve geçerli yerel, eyalete ait, federal ve uluslararası hukuka, yasalara, emirlere, düzenleme ve direktiflere, teamüllere, yönetmelik hükümlerine ve zaman zaman değişebilen uygulama esaslarına (topluca "Yasalar" olarak anılır) göre uygun göreceğimiz diğer adımları atma hakkımız da saklıdır. Ayrıca, Tedarikçilerin de doğrudan veya dolaylı olarak bize hizmet sağlamak üzere tuttıkları tüm satıcılar veya alt yüklenicilerden bu Kurallara uymalarını zorunlu tutmalarını bekleriz. Geçerli yasalardaki veya Anixter uyumluluk programındaki değişikliklere dayalı olarak bu Kurallardaki gereksinimleri değiştirme hakkımız saklıdır. Bu Kurallar'ın geçerli sürümüne anixter.com/suppliercode adresinden ulaşılabilir. Tüm tedarikçilerimizin anixter.com/bpoverview adresinde bulunan "Anixter Tedarikçi Davranış Kuralları'nı Anlamak" adlı eğitim modülünü mutlaka incelemelerini öneririz.

YASALARA UYMA

Tedarikçiler işlerini çevre, iş ilişkileri, insan hakları, sağlık ve güvenlik, kara para aklamanın önlenmesi, antitröst ve hisse senetleri (ör. içeriden bilgi sızdırma) konuları dahil, ancak bunlarla sınırlı

olmayacak şekilde geçerli tüm Yasalara uygun olarak yürüteceklerdir. Ek olarak Tedarikçiler Birleşik Devletler Yurt dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasasına, Birleşik Krallık Rüşveti Önleme Yasasına ve diğer tüm geçerli rüşvet önleme ve yolsuzlukla mücadele Yasalarına uygun olarak iş yapacaklardır. Tedarikçiler düzenleyici kurumların temsilcileri ve devlet görevlileriyle olan görüşmelerinde dürüst, doğrudan şeffaf ve içten davranmalıdır.

Tedarikçinin Anixter ile ilişkili herhangi bir işlemle bağlantılı olarak dezavantajlı, küçük veya azınlıklar yönetimindeki ticari girişimlerle (federal veya devlet programı olabilir) ilişki kurması halinde, Tedarikçi bu işlemlerin, taahhüt uygulamaların tüm geçerli Yasalara tamamen uyumlu olmasını sağlayacaktır.

Tedarikçi, kendisi tarafından sağlanan herhangi bir ürün içindeki ürün veya ekipman, sistem, servis, parça, bileşen veya ögenin Huawei Technologies Company, ZTE Corporation, Hytera Communications Corporation, Hangzhou Hikvision Digital Technology Company, Dahua Technology Company veya ABD Savunma Bakanlığı tarafından 2019 Mali Yılı Ulusal Savunma Yetki Yasasının 889. bölümü uyarınca kapsam içi telekomünikasyon ekipmanı veya hizmetleri tanımına uyduğu makul şekilde düşünülen tüm diğer tüzel kişilikler ile bu tüzel kişiliklerin tüm şubeleri veya bağlı şirketleri (topluca "Kısıtlanmış Tüzel Kişiler" olarak anılır) tarafından üretilmesi veya tedarik edilmesi durumunun olup olmadığını Anixter'e bildirecektir. Herhangi bir kalem, Kısıtlanmış Tüzel Kişiler tarafından üretilmiş veya tedarik edilmişse Tedarikçi, parça numarasını, seri numarasını veya Anixter tarafından geçerli Yasalara uyum için talep edilen diğer tüm ilgili bilgileri vakit geçirmeden sağlayacaktır. Tedarikçi, Anixter'e satılan bir kalemin üretiminin veya tedarikçisinin Kısıtlanmış Tüzel Kişiler tarafından yapıp yapılmadığından emin değilse bunu da bildirecektir.

RÜŞVETİN VE YOLSUZLUĞUN ÖNLENMESİ

Rüşvet ve diğer yolsuzluk faaliyetlerine SIFIR tolerans gösteririz ve çalıştığımız her yerde profesyonellik, adalet ve bütünlük içinde geçerli tüm rüşvet ve yolsuzluk önleme yasalarına uyumlu olarak hareket ederiz. Tedarikçilerin anixter.com/bppolicy adresinde bulunan Anixter İş Ortağı Yolsuzlukla Mücadele Politikasının tüm hükümlerine zorunlu olarak uymalarını bekleriz.

ADİL OLMAYAN İŞ UYGULAMALARI

Tedarikçiler diğer Tedarikçilerle anlaşmalı teklifler veremez, fiyat sabitleme veya başka türlü kartel

anlaşmaları ya da pazar paylaşımı yapamazlar; ayrıca Birleşik Devletler hükümeti yaptırımları veya geçerli yasalar dışında uluslararası bojkotlara katılamazlar. Tedarikçilerin antitröst, ticaret düzenleme ve rekabet konusundaki tüm geçerli yasalara uyması zorunludur.

İNSAN HAKLARI VE İNSAN KAÇAKÇILIĞININ ÖNLENMESİ

Tedarikçiler, kendi kuruluşlarıyla ilişkili tüm kişilerin insan haklarına saygılı olacaktır. Bu, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

Çocuk işçiliği:

- Geçerli olan asgari yaşın altındaki çocuk işçileri işe almamak ve fiziksel, sosyal veya moral açıdan tehlikeli ve zarar verici olan, çocukları eğitimden mahrum bırakan veya çocuğu, eğitimini uzun çalışma saatleri ve ağır iş şartlarıyla birleştirmeye zorlayan çocuk işçiliğinden yararlanmamak.

Zorlayarak, borç karşılığı veya zorunlu çalıştırma:

- İş serbestçe seçilmelidir.
- Zorla çalıştırılan, mahkum, borca karşılık (borç mükellefiyeti dahil) çalışanlara veya ödünç işçilere ya da çocuk işçilere ve ayrıca geçerli Yasalara aykırı olarak herhangi bir baskıya, zorlamaya, köleliğe ya da insan kaçakçılığına maruz kalan kişilere iş vermemek.
- Çalışanların çalışma izinleri ve yolculuk belgeleri dahil olmak üzere kimlik veya göçmenlik belgelerini alıkoyma ya da başka bir şekilde imha etme, gizleme, el koyma veya çalışanların bu belgelere erişmesini engelleme gibi davranışlar içine girmemek. Kişisel belgelerin saklanması, çalışanları işe zorlamak veya onların özgürlüğünü kısıtlamak için kullanılamaz.
- Geçerli Yasalar tarafından zorunlu tutuluyorsa, iş kontratı, istihdam sözleşmesi veya diğer çalışma belgelerini yazılı olarak vermek. İstihdam sözleşmeleri çalışanın anlayacağı bir dilde hazırlanacaktır.
- Herhangi bir anda çalışanların işten ayrılmasına izin vermek veya onları işten çıkarmak *tedarikçinin istihdam sonu sürecine ve mevcut Yasalara tabidir.*
- Çalışanları, işverenlerin ya da aracılardan işe alım veya benzer konularla ilgili ücretlerini ödemeye zorlamamak ve bu tür ücretlerin çalışanlar tarafından ödendiği ortaya çıkarsa bu ödemeleri çalışanlara geri vermek. İstihdam ücretleri burada sayılanlarla sınırlı olmamak üzere

gidilecek ülkeye yolculuk, resmi belgelerle ilgili işlemler ve çalışanın hem kendi, hem de gideceği ülkedeki çalışma vizeleriyle ilgili masrafları içerir.

- Ticari seks faaliyetleri sağlamamak.
- Çalışanları istihdam ederken veya onlara iş teklifi yaparken yanıltıcı veya hileli uygulamalara girişmemek.
- İstihdamın gerçekleştiği ülkedeki yerel çalışma Yasalarına uymayan istihdam aracılılarıyla çalışmamak.
- Geçerli yerel Yasalar tarafından zorunlu tutuluyorsa, çalışmanın gerçekleştiği ülkenin vatandaşı olmayan ve ilgili ülkeye sadece Tedarikçi için çalışmak üzere getirilmiş olan tüm çalışanlara istihdam dönemi sonunda geri dönüş için ulaşım olanağı sağlamak veya geri dönüşlerinin maliyetini karşılamak.*
- Barındırma gerekiyorsa ev sahibi ülkenin barındırma ve güvenlik standartlarını karşılamada yetersiz kalan barındırma olanakları sunmamak.

Eşitlik ve Ayrımcılık Yapmama:

- Cilt rengi, ırk, milliyet, sosyal temel, engellilik durumu, cinsel eğilimler, cinsiyet değiştirme, hamilelik, annelik, politik veya dini görüşler, cinsiyet veya yaş bakımından ayırım yapmadan çalışanlara eşit fırsatlar sunmak ve eşit davranmak.
- Göçmen işçilerin ülke vatandaşı olan işçilere sunulanlardan daha düşük olmayan koşullarda (ücretler, yan haklar ve barınma dahil, ancak bunlarla sınırlı kalmayacak şekilde) çalışmasının sağlanması. Göçmen işçileri (veya aile üyelerini) çalışmaya başlatmak veya devam etmeye zorlamak için resmi makamlara ihbar ile tehdit edilmemelerini sağlamak.
- Ayrıca, ABD hükümetine ürün veya hizmet sağlayan Tedarikçilerin şu maddelerde belirtilen şartlara uymaları gerekir: 41 C.F.R. §§ 60-1.4(a), 60-300.5(a) ve 60-741.5(a). Bu düzenlemeler koruma altındaki gaziler veya engelliler gibi kapsam dahilindeki kişilere karşı ayrımcılık yapılmasını ve genel olarak tüm bireylere karşı ırk, renk, din, cinsiyet veya ulusal kökene dayalı ayrımcılığı yasaklar. Dahası bu yönetmeliklere göre, kapsam dahilindeki tüm ana ve alt yüklenicilerin ırk, renk, din, cinsiyet, ulusal köken, koruma altındaki gazilik veya engellilik durumundan bağımsız olarak istihdam açısından destekleyici ve geliştirici bir davranış sergilemeleri gerekir.

Acımasız veya aşağılayıcı davranışlara girişmeme / taciz etmeme:

- Çalışanlara yapılacak manevi işkence, dayak, fiziksel, cinsel veya farklı şekillerde taciz, sözlü saldırılar ve diğer sindirme yöntemleri gibi kabul edilemez her türlü davranışa karşı tolerans göstermeyi reddetmek.
- Çalışanlara, ailelerine veya yakınlarına karşı fiziksel veya cinsel şiddet, taciz ve sindirme eylemlerini veya bu yöndeki tehditleri kesin bir şekilde yasaklamak.

Adil ücretlendirme / tazminatlar ve çalışma saatleri:

- Adil bir ücretlendirme uygulamak ve yasal asgari ücrete eşit veya ondan yüksek ücret vermek.
- Disiplin önlemi olarak ücret kesintilerini yasaklamak.
- Çalışanların kendi kazançları üzerinde tam ve eksiksiz bir kontrol sahibi olmalarını sağlamak.
- Mevcut Yasalar çerçevesinde izin verilen maksimum çalışma saatine uyumlu hareket etme.
- Her türlü fazla mesainin isteğe bağlı olmasını sağlamak.

Hareket ve örgütlenme özgürlüğü:

- Çalışanların sendikalar da dahil olmak üzere yasal izinli birliklere veya kuruluşlara katılma veya katılmaktan vazgeçme kararlarını kabul etmek ve bu kararlara saygı duymak.
- Çalışanların tesis içindeki hareket özgürlüğünü kısıtlamamak ve şirketin sağladığı tesislere girip çıkmalarını makul olmayan nedenlerle engellemek.

Şikayet prosedürleri:

- İnsan ticareti olayları, aynı zamanda, ABD Sağlık ve İnsani Hizmetler Departmanı Küresel İnsan Ticareti Hattına da <https://humantraffickinghotline.org/report-trafficking> adresinden bildirilebilir.

Tedarikçi hiçbir şekilde insan ticareti veya kölelikle ilgili faaliyette bulunamaz ve FAR 52.222-50 İnsan Kaçakçılığıyla Mücadele ve Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası dahil, ancak bunlarla sınırlı kalmamak üzere tüm geçerli Yasaların hükümlerine uyar.

Anixter'in yazılı talebi üzerine, Tedarikçi Anixter'e insan hakları ve insan kaçakçılığını önleme politikalarının bir kopyasını verecek veya bu politikaların açıklandığı web adresini bildirecektir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Tedarikçiler tüm çalışanlara kendilerinden beklenen davranışları ve taşıdıkları sorumlulukları bildirerek güvenli ve çevreye duyarlı, uyuşturucu maddelerden, tacizden, silahlardan arındırılmış çalışma yeri ve acil durumlara karşı hazırlık, endüstriyel hijyen, fiziksel olarak zorlayıcı işler, makine emniyeti, sağlık hizmetleri ve barınacak yer dahil, geçerli tüm Sağlık ve Güvenlik Yasalarına tam uyumlu çalışma uygulamaları sağlayacaktır. Buna işyerindeki şartlara bağlı olmayan ve emniyetsiz işlerdeki tehlikelerin kontrolü, çalışanları sağlık ve güvenlik konularında yeterli derecede bilgilendirecek uygun eğitimlerin sağlanması ve bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin geliştirilip uygulanması da dahildir.

ÜRÜNLERİN ÇEVREYE UYUMU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçiler çevre üzerindeki olumsuz etkileri minimize etmek üzere çevre duyarlılığı içinde verimli bir yöntemle faaliyet gösterecek ve Kurallar uyarınca ürün uyumluluğu konusundaki her türlü durum güncellemesini vakit geçirmeden Anixter'e bildirecektir. Bu, sayılanlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

- Çevre koruma, tehlikeli malzemeler, hava emisyonları, atıklar ve atık sularla ilgili yasal ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket etme.
- Koruma önlemleri ve malzemeleri geri dönüştürme, yeniden kullanma ve kaynakta azaltım da dahil yöntemlerle her türlü çevre kirliliğini ve atıkları minimum düzeye indirme.
- Çevresel risklerin yönetimi, tehlikelerin belirlenmesi ve çözümlerin hayata geçirilmesi konularında aktif katılım sağlama.
- Çevre korum konusunda gereken tüm izinlerin alınması, sürdürülmesi ve ilgili yönetmeliklere uyulması.
- California Proposition 65, WEEE Direktifi, RoHS ve REACH dahil, ancak bunlarla sınırlı olmayacak şekilde tüm ilgili madde kontrol Yasalarına uyum bildirimlerinin hazırlanması. Ayrıca talep üzerine, ürün seviyesindeki kimyasal madde bildirim formlarını doldurup Anixter veya müşterinin portalına gönderme ya da normal posta veya e-posta olarak iletme.
- Ürün ve paketleme gereksinimleri içinde California Proposition 65, UL, CSA ve CE dahil, ancak bunlarla sınırlı olmayan geçerli ulusal veya uluslararası yönetmeliklere uygun çevre uyumluluğu işaretlerini ve etiketlerini bulundurma.

- Tedarikçinin ABD içinde Anixter'e yapılacak tüm ürün satışlarının California Eyaletinde sonuçlanabileceğini göz önünde tutması ve buna göre ilgili tüm ürünlerde California Proposition 65 uyumlu etiketleme yapılması beklenir.
- WEEE Direktifi, RoHS, REACH ve 1986 tarihli Güvenli İçme Suyu ve Toksik Uygulama Yasası (California Proposition 65) dahil, ancak bunlarla sınırlı olmayacak şekilde tüm ilgili madde kontrol Yasalarına uyum bildirimlerinin hazırlanması. Ek olarak, (i) Tedarikçi tarafından sağlanan ürünlerin herhangi biri içinde beyana tabi madde varsa bu ürünlerin satın alınmasından önce Anixter'e yazılı olarak bilgi verilmesi ve (ii) ürün seviyesinde madde beyan formlarının Anixter ve/veya müşteri portalı üzerinden doldurulup gönderilmesi.
- Tüm ürün ve paketleme gereksinimleri içinde, geçerli Yasalara uygun çevre uyumluluğu işaretlerinin ve etiketlerinin bulunması sağlanacaktır.

Tedarikçi teslimat anında, bütün ürünlerde bulunan tüm tehlikeli ve zehirli maddeleri (bu terimlerin geçerli yasalarda tanımlandığı anlamıyla) geçerli yasaların gerektirdiği ölçüde olmak üzere bir Güvenlik Veri Sayfasında veya diğer bir yazılı biçimde belirtecektir. Bu biçimde belirlenmiş tehlikeli veya zehirli maddeler istisna olmak üzere Tedarikçi, her bir ürünün teslim edildiği tarihte hiçbir tehlikeli veya zehirli madde içermediğini garanti eder. Ham maddeler, alt bileşenler ve hazır ürünler ile birlikte verilen tüm madde açıklamaları ve Güvenlik Veri Sayfaları ayrıca şu adrese e-posta ile gönderilmelidir: environmentalproductcompliance@anixter.com.

ETİK KAYNAK UYGULAMALARI

Tedarikçiler hammaddeleri, alt bileşenleri, hazır ürünleri ve/veya hizmetleri bu Kurallar içinde açıklananlarla aynı bütünlük ve etik uyumluluk standartlarına sahip üçüncü taraflardan sağlayacak ve tüm tedarik zincirleri içinde bu prensiplerin uygulanması sorumluluğunu yönetecektir. Buna, (i) tedarik zincirleri içinde kölelik, esaret, baskı altında ve zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığı bulunmamasını sağlama ve (ii) www.anixter.com/responsibility adresinden ulaşılabilir Anixter Çatışma Bölgesi Madenleri Politikasına uygun olarak çatışma bölgelerinden gelen madenlerin kullanılmaması yönünde politika ve prosedürler geliştirme (ve talep edildiğinde, ürünleri içinde çatışma bölgelerinden gelen madenlerin olup olmadığını bildirme) de dahildir.

Tedarikçilerin teslim ettikleri hammaddeler, alt bileşenler, hazır ürünler ve/veya hizmetlerde yasal olmayan parçalar ve malzemeler bulunması riskini minimize edecek uygun yöntem ve süreçlere sahip olmaları gerekir. Tedarikçilerin yasal olmayan malları, parçaları ve malzemeleri saptayacak etkili yöntemlere sahip olmaları, sorumlu oldukları durumlarda yasal olmayan ürünlerin alıcılarına bildirimde bulunmaları ve yasal olmayan parça ve malzemeleri, teslim edilen ürünlerden çıkarmaları gerekir. Tedarikçiler tüm parça ve malzemelerin kaynakları ile ilgili bilgi taleplerine cevap vermek zorundadır. Belirlenen tüm yasal olmayan ve standart altı parçalarla ilgili olarak ilgili dahili kuruluşlara, üreticilere, müşterilere, GIDEP'e ve adli soruşturma makamlarına uygun şekilde bildirimde bulunuruz.

FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

Tedarikçiler sadece yasal olarak elde edilen, lisanslı bilgi teknolojilerini ve yazılımları kullanmalı; yazılım, donanım ve içerikleri sadece lisanslanan yöntem ve şartlara göre kullanarak tüm tarafların fikri mülkiyetlerine saygı göstermeli ve bunları korumalıdır. Tedarikçiler Anixter'in ve diğer tarafların fikri mülkiyet haklarına saygılı olmalı ve ayrıca, teknoloji ve bilgi aktarımını fikri mülkiyet haklarını koruyacak biçimde yönetmelidir. Bu haklar içinde telif hakları, tasarım hakları, patentler, know-how, ticari markalar ve ticari sırlar bulunur.

VERİ GİZLİLİĞİ

Müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın kişisel verilerinin korunması Anixter'in işi için hayati önem taşır ve gizli bilgilerin korunması konusunu taahhüt ederiz. Tüm tedarikçilerimiz anixter.com/bpdataprivacy adresinde bulunan Anixter İş Ortağı Kişisel Bilgileri Koruma Politikası'nın tüm hükümlerine uymak zorundadır. Ayrıca Anixter'in dahili veya gizli bilgilerine erişimi olan Tedarikçiler Anixter Bilgi Sistemlerine Üçüncü Tarafların Erişimi Politikasının tüm hükümlerine uymak zorundadır.

ANIXTER TESİSLERİNDE UYGUN TUTUM VE DAVRANIŞLAR

Anixter'in veya Anixter müşterilerinin tesislerine ya da mülklerine erişimi olan, tedarikçi ve tedarikçi adına çalışan üçüncü taraf çalışanlarının her zaman uygun ve profesyonel bir tutum ve davranışa sahip olmaları beklenir. Uygun olmayan tutumlar aşağıda sayılan, ancak bu sayılanlarla sınırlı olmayan şu örnekleri içerir: alkol etkisinde olma; yasa dışı uyuşturucu kullanma; onaylanmış tıbbi amaçlar

dışında kontrole tabi maddeler kullanma; hangi türden olursa olsun silah sahibi olma; ve/veya taciz tehdidi ya da şiddet içeren davranışlar.

İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ

Tüm Tedarikçilerin bu Kuralların ihlal edildiğinden şüphelenilen durumları vakit geçirmeden bildirmeleri gerekir. Tedarikçiler bu bildirimleri isimlerini vermeden anixter.ethicspoint.com adresine yapabilecekleri gibi, posta yoluyla da şu adrese gönderebilirler: Anixter Inc., Attn: Chief Compliance Officer, 2301 Patriot Boulevard, Glenview, Illinois 60026, USA. Ayrıca şu e-posta adresi de kullanılabilir: ethics@anixter.com. Mümkün olduğu ölçüde gizliliği koruyacak ve bu Kuralların olası ihlali konusunda iyi niyetle fikir soran veya şüpheli davranış bildiriminde bulunan kişilere karşı hiçbir intikam veya karşılık verme davranışına tolerans göstermeyeceğiz.

DENETİM

Tedarikçilerimiz (i) uygun yazılı standartlar, prosedürler ve kontroller geliştirip uygulamaya koyacak ve bunlarla ilgili eksiksiz ve doğru kayıtlar tutacaktır ve (ii) operasyonlarıyla ilgili periyodik değerlendirmeler yaparak bu Kurallara ve mevcut Yasalara uyulmasını sağlayacaklardır. Tedarikçilerimiz bu Kurallara ve ilgili Yasalara uyulduğunu doğrulamak amacıyla talep üzerine bizim veya yetkili temsilcilerimizin tedarikçiye ait bu kayıtlara ve tesislere erişmesine izin vereceklerdir. Talep üzerine tedarikçiler, bu Kurallara uyum ile ilgili kendilerine ilettiğimiz her türlü anket ve/veya soru formunu vakit kaybetmeden cevaplayıp bize geri göndereceklerdir.

DIĞER GARANTİLER

Anixter'in makul talebi karşısında Tedarikçi, maliyetini ve masrafını kendisi karşılayarak ilgili tüm doküman ve bilgileri hazırlayıp sunacak ve Kurallar kapsamındaki zorunluluklarını yerine getirmek veya bu Kurallara tam olarak yürürlük kazandırmak için makul ölçülerde gereken eylemleri uygulayacaktır.