

道德与诚信承诺

Anixter 被公认为是一家公正、诚实、道德和负责任的公司，我们对此深感骄傲。我们的正直已经帮助 Anixter 赢得了这一行业的全球领导者地位。在支持公司责任举措的过程中，我们非常荣幸地参加了联合国《全球契约》，并且遵守《全球契约》从《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作的基本原则和权利宣言》、《里约环境与发展宣言》以及《联合国反腐败公约》中摘取的十大关键原则。

在我们继续履行以合乎道德的、负责任的方式开展业务这一公司承诺的过程中，Anixter 致力于与遵守同样严格的道德标准的供应商、制造商、承包商、咨询公司以及任何向 Anixter 提供产品、服务或代表我们工作的第三方或中介机构（统称为“供应商”）合作。

我们制定本《供应商行为守则》（本“守则”）是为了向供应商明确我们希望他们以道德和负责的方式开展业务。供应商必须遵守本守则，否则我们有权立即终止与违反本守则的供应商之间的业务关系。我们还保留采取符合此类情况和现行法律的任何其它合理措施的权利。我们希望供应商要求任何为我们提供产品或服务的所有第三方供应商或下级供应商遵守本守则。我们保留基于法律或 Anixter 合规计划变更而更改本守则要求的权利。本守则的最新版本参见 anixter.com/suppliercode。

遵守法律

供应商应根据所有现行国家和国际法律、规定和法规开展业务，包括但不限于与环境、工作关系、人权、健康和安全、反垄断以及证券（即内幕交易）相关的法律法规。此外，供应商应根据联合国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法案》以及所有其它现行的反腐败公约、法律和法规开展业务。供应商在与监管机构代表和政府官员的讨论中必须坦诚、直率和诚实。

禁止贿赂和腐败

我们对贿赂以及其他形式的腐败行为采取零容忍的态度，在所有商业行为以及合作关系中秉承专业、公平和诚实原则并遵守所有经营地点适用的反贿赂和反腐败法律。我们期望并要求供应商遵守 Anixter 业务合作伙伴反腐败政策的各种规定，参见 anixter.com/bppolicy。我们敦促所有供应商查看“了解 Anixter 供应商行为守则”报告，参见 anixter.com/bpoverview。

不公平的商业惯例

供应商不得在竞标过程中相互勾结、限价或联手垄断，或者与其它供应商瓜分客户或市场，并且不得参与国际联合抵制行动，但美国政府或适用法律制裁的除外。供应商必须遵守所有现行的反垄断、贸易规范以及竞争法。

人权与防止贩卖人口

供应商应维护公司内部所有人员的人权。包括但不限于：

童工：

- 不雇用年龄小于适用最低年龄要求的童工，不利用儿童从事劳动，即生理上、社交上或道德上有危险、有危害的工作，导致儿童无法接受教育或要求儿童在受教育的同时从事长时间和繁重工作。

强迫、胁迫、契约约束劳工：

- 雇佣关系必须是自由选择的。
- 不得违反适用法律或法规，通过任何强迫、胁迫、奴役或人口贩卖使用被强迫的、被监禁的、被抵押的 (包括债务奴役) 或受契约约束的劳动力或童工或工人。
- 不得扣留或以其它方式破坏、隐藏、没收或禁止使用雇员身份证或移民文件或其他贵重物品。不得通过扣留个人文件阻碍员工就业或限制其自由。
- 应根据当地适用法律的要求提供雇佣合同、招聘协议或其他书面工作文件。雇佣合同的撰写语言应为员工能理解的语言。
- 允许工作人员随时请假或终止雇佣关系，需依照《供应商结束雇佣程序》和当地适用法律的规定执行。
- 不得要求工人向雇主或代理商支付招聘费用或其他与聘用有关费用，如发现工人支付了这类费用，应予退还。招聘费用包括但不限于：前往招聘活动所在国的相关差旅费用、在国内和用工方所在国办理官方文件和工作签证的相关费用。
- 不得进行商业性行为。
- 在员工招聘或承诺雇佣过程中不得使用误导或欺骗手段。
- 不得使用不符合招聘活动所在国的当地劳动法的招聘人员。
- 在法律要求的情况下，在雇佣关系结束时，为所有不是用工方所在国国民的、出于为供应商工作的目的而来到该国的雇员提供返程交通或支付返程交通费。
- 如果要求提供住所，不提供或不安排不符合用工方所在国住房和安全标准的住房。

平等与不歧视：

- 倡导所有员工能够得到平等的机会和待遇，无论肤色、种族、国籍、社会背景、身体是否残疾、性取向、变性、怀孕、生育、政治或宗教信仰、性别或年龄。
- 确保移民工人享受的工作条件 (包括但不限于工资、福利、住宿) 不低于所在国的国民待遇。确保移民工人 (或其家庭成员) 不会因为受到当局告发的威胁而被迫接受工作或继续工作。
- 此外，向美国政府提供商品或服务的供应商必须遵守 41 C.F.R. §§ 60-1.4(a)、60-300.5(a) 以及 60-741.5(a) 的规定。这些法规禁止歧视符合工作要求的受保护退伍军人或者残疾人员；禁止歧视所有人员的种族、肤色、性别或国籍。此外，这些法规规定总承包商和分包商应采取积极的行动以不歧视种族、肤色、宗教、性别、国籍、受保护退伍军人或残疾人员的态度雇佣人员。

不苛刻、不侮辱/骚扰：

- 不得容忍以任何违法行为对待员工，比如心理折磨、体罚、性骚扰或其他骚扰、口头辱骂或其他形式的恐吓。
- 严禁对工人、工人家属或亲密同伴施加或威胁将施加身体暴力或性暴力、骚扰、威胁。

公平工资/补偿和工作时间：

- 提供公平的薪资，不得低于现行法律规定的最低工资。
- 禁止将克扣工资作为纪律措施。
- 确保所有工人完全、彻底地支配其劳动所得。
- 遵守任何现行法律或法规规定的最长工作时间。
- 确保所有加班均属自愿。

运动和协会自由：

- 认可和尊重员工加入或不加入合法协会或组织的自由，包括工会。
- 不得限制工人在设施中的运动自由，不得不合理地限制雇员进入或退出公司提供的设施。

申诉程序：

- 为员工提供无惧打击报复的报告程序，使员工可以对不遵守公司禁止进行个人非法交易的政策的行为进行举报，包括为所有员工提供全球人口贩运热线电话号码 1-844-888-任意，电子邮箱：help@befree.org。

一旦收到 Anixter 的书面要求，供应商应向 Anixter 提供供应商人权和反贩卖人口政策的副本，或提供可以获得供应商政策的网址。

安全和健康

供应商应向所有员工传达他们对员工行为和责任的期望，确保员工遵守安全和环保的工作方法，包括保持无毒、无骚扰、无武器的工作场所，全面遵守适用的国家、地区和当地健康和安全管理法律、法规以及做法 - 包括适用于应急准备、工业卫生、重体力工作、机器安全防护、卫生和住房的做法。其中包括控制工作场所中的非条件、非安全行为的风险、提供适当培训以确保员工获得健康和安全管理方面的教育以及开发和维护职业健康和安全管理。

环境产品合规和可持续发展

供应商应以环保和高效的方式经营，从而最大程度地降低环境的不利影响，并根据守则迅速将产品合规状况最新消息传递给 Anixter。包括但不限于：

- 根据现行的环保、危险品、空气排放、废品和废水排放法规和国际标准行事。
- 最大程度地减少环境污染和所有类型的废弃物，包括水土保持措施以及回收利用或源头削减政策。
- 积极参与环境风险控制、确定危险、实施解决方案。
- 取得、持有和遵守所有必要的环保许可和注册。
- 应就遵守所有国家和国际物质控制法规和指令发表合规声明，包括但不限于加利福尼亚州 65 号提案、RoHS 和 REACH。此外，通过 Anixter 和/或客户门户网站或通过常规邮件或电子邮件按照说明填写和提交产品级物质声明。
- 确保产品和包装要求中包含适用的国家和国际法规要求提供的相应环保合规标识和标签。

交货时，供应商应根据适用法律的要求在安全数据表或其他书面材料中标识各种产品中包含的危险或有毒物质（根据适用法律对该术语的定义）。除标识的这类有害或有毒物质以外，供应商保证产品在交付时不包含任何有害或有毒物质。所有与物质声明有关的安全数据表应同时提供原材料、零部件和成品。此外，必须发送电子邮件给：

environmentalproductcompliance@anixter.com。

道德采购实践

供应商应从遵守与本守则相近的诚信和道德标准的第三方处采购原材料、零部件、成品和/或服务，并且应在其整个供应链针对这些原则建立问责制度。包括 (i) 确保其供应链无奴役、劳役、强迫劳动和贩卖人口，以及 (ii) 根据 Anixter 的《冲突钻石》政策，制定禁止采购冲突矿石的政策和程序（并且在 Anixter 要求时报告其产品中是否含有冲突矿石），参见 anixter.com/responsibility。

供应商必须遵守适用于其原材料、零部件、成品和/或服务的方法和流程，从而最大程度地减少在交付的产品中出现假冒伪劣零件和材料的风险。供应商必须遵守有效的假冒伪劣商品、零件和材料检测流程、在保修时向接收者发出假冒伪劣产品通知并且防止交付产品中出现假冒伪劣零件和材料。供应商必须回应有关任何零件或材料来源的询问。在适当的时候，我们向内部机构、制造商、客户、GIDEP 以及刑事侦查机构举报所有已知的假冒伪劣零件和不合格的零件。

知识产权的保护

供应商必须遵守和保护各方的知识产权，只使用合法获得和许可的信息技术和软件，并且只根据许可的用途和使用条款使用软件、硬件和内容。供应商必须符合 Anixter 和其它公司的知识产权，并且在技术和工艺转移的过程中注意保护知识产权，其中包括版权、设计权、技术诀窍、专利、商标和商业秘密。

数据隐私

客户和其它业务合作伙伴个人信息的保护对于 Anixter 的业务而言至关重要，我们致力于保护私人信息。我们要求供应商遵守 Anixter 合作伙伴个人资料保护政策中的所有条款，参见：anixter.com/bpdataprivacy。此外，有权获取 Anixter 内部或机密信息的供应商必须遵守“第三方访问 Anixter 信息系统政策”的规定。

举报违规行为

我们希望并要求所有供应商及时举报任何疑似违反本守则的行为。供应商可通过下列方式匿名举报，网址：anixter.ethicspoint.com，邮递：Anixter Inc.，收件人：首席合规官，2301 Patriot Boulevard, Glenview, Illinois 60026, USA，或者发送电子邮件至 ethics@anixter.com。我们将在法律允许的范围内保密并且绝不允许对诚信提供建议或举报可疑行为或违规行为的个人进行任何打击报复。

审查

我们的供应商应 (i) 开发、实施和维持适当的书面标准、流程和管制措施，保留完整、正确的记录，以及 (ii) 定期评估其运作，确保遵守本守则以及适用的法律、规定和法规。根据要求，供应商将允许我们或获得我们授权的代表出于验证是否遵守本守则以及适用的法律、规定和法规的目的而查看供应商的记录和设施。根据要求，供应商还应完成我们提供的各种与遵守本守则有关的调查表和/或问卷，并迅速返回。

其他保证

按照Anixter的合理要求，供应商应自行承担成本和费用执行和交付更多这一类文档和信息并采取进一步措施，从而合理必要地履行本守则规定的义务或全面发挥本守则的效果。